

Verhaltenskodex (Code of Conduct) der Hidrostal-Gruppe

Vorwort

Ethik und Integrität sind ein wichtiger Teil unserer Unternehmenskultur. Das wirtschaftliche Handeln wird nicht nur nach den Leistungen, sondern auch nach den Prinzipien, auf welche Art und Weise die Ergebnisse erwirtschaftet werden, beurteilt und gemessen. Es ist wichtig, dass wirtschaftlicher Erfolg und moralisches Verhalten nicht in Widerspruch zueinander stehen. Beide Aspekte sind Bedingungen für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung, was auch für unsere Unternehmen, unsere Geschäftspartner und Kunden gilt.

Der folgende Verhaltenskodex (Code of Conduct) enthält die Grundregeln unserer Verhaltensweisen. Er baut auf Regeln und Prinzipien auf, die wir seit langem befolgen. Der Verhaltenskodex setzt die bisherige Praxis fort und bestätigt unseren hohen ethischen Anspruch.

Die nachfolgenden Grundregeln sind Leitfaden und Ratgeber für die tägliche Arbeit in unserem Unternehmen. Deren Einhaltung ist eine persönliche Verantwortung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unabhängig von Funktion und Arbeitsort. Wir danken Ihnen für die strikte Befolgung dieses Verhaltenskodex in Ihrer täglichen Arbeit.

Wenn Sie Fragen oder Anregungen zu diesem Verhaltenskodex haben, nehmen Sie bitte mit Ihrer oder Ihrem Vorgesetzten, der Geschäftsleitung oder dem Verwaltungsrat der Gesellschaft Kontakt auf.

In diesem Sinne wollen wir gemeinsam die nun folgenden Grundwerte in unserem Handeln verwirklichen.

Mark Stähle,
Präsident des Verwaltungsrats
Hidrostal Holding AG

Gerd Preissler,
CEO
Hidrostal Holding AG

1. Einhaltung der Gesetze

Wir halten uns strikt an die geltenden Gesetze und Vorschriften. Diese bilden die Basis für unseren Verhaltenskodex.

2. Fairer Wettbewerb

Wir stehen ein für fairen Wettbewerb, im Sinne einer freien Marktwirtschaft, welcher sicherstellt, dass unsere Arbeit innerhalb der Hidrostal-Gruppe wie auch die Arbeit unserer externen Geschäftspartner und Kunden korrekt honoriert wird.

Mit Wettbewerbern und Geschäftspartnern ausserhalb der Hidrostal-Gruppe treffen wir keine Vereinbarungen, welche einen offenen und unabhängigen Wettbewerb verhindern. Wir treffen insbesondere keine Vereinbarungen über Wiederverkaufspreise, wir missbrauchen keine marktbeherrschende Stellung und wir prüfen vorab allenfalls kritische Verpflichtungen (z.B. Exklusivität, Wettbewerbsverbote, Joint-Ventures).

3. Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir vermeiden Situationen, welche zu einem Konflikt zwischen den persönlichen und familiären Interessen von Mitarbeitenden und den Interessen der Unternehmung führen können.

Insbesondere sollen alle Aktivitäten vermieden werden, welche mit den Interessen der Gesellschaft in Konkurrenz stehen. Geschäftliche Möglichkeiten des Unternehmens werden nicht zum eigenen Nutzen der Mitarbeitenden verwendet.

4. Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir schützen vertrauliche geschäftliche, technische und finanzielle Informationen der Gesellschaft, da diese ein sehr wertvolles Gut bilden. Wir beachten die Datenschutzgesetze und respektieren vertrauliche Informationen Dritter.

Jede Mitteilung von vertraulichen Informationen innerhalb der Gesellschaft und insbesondere Dritten gegenüber soll nur dann erfolgen, falls dies notwendig und geschäftlich erforderlich ist, wobei Dritte normalerweise eine Vertraulichkeitsvereinbarung unterzeichnen müssen.

Insbesondere bei der Benützung des Internets und des E-Mail-Verkehrs sind der Vertraulichkeit und dem Datenschutz erhöhte Beachtung zu schenken, ohne dass jedoch der Informationsaustausch blockiert wird.

5. Schutz von Eigentum und Know-how

Wir behandeln das Eigentum und Know-how der Gesellschaft sorgfältig und verwenden es nur zu Geschäftszwecken, vorbehältlich einer Ausnahmeregelung durch die Vorgesetzte bzw. den Vorgesetzten. Wir schützen das Eigentum und das Know-how der Gesellschaft vor missbräuchlicher Verwendung.

6. Keine Bestechung, keine Korruption

Wir lehnen jede Form von aktiver oder passiver Bestechung wie auch von Korruption ab.

Ausserhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundlichkeit liegende Gefälligkeiten irgendeiner Art (Geschenke, Einladungen, Reisen, Bargeld, Vergünstigungen etc.) bieten wir weder an noch nehmen wir solche entgegen.

Sponsoring und gemeinnützige Spenden sind im Rahmen der lokalen Regeln erlaubt.

7. Umwelt und Nachhaltigkeit

Bei unserem Handeln verhalten wir uns so, dass negative Einflüsse auf unsere Umwelt minimiert werden. Wir halten Gesetze und Vorschriften im Bereich Umweltschutz ein.

Wir verstehen uns als Partner nachhaltig denkender und handelnder Unternehmen. Wir stellen den verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit ökonomischen, sozialen und materiellen Ressourcen ins Zentrum unserer Arbeit.

8. Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit und die Sicherheit unserer Mitarbeitenden, unserer Geschäftspartner und Kunden ist uns sehr wichtig. Wir beachten die gesetzlichen und internen Vorschriften zu Gesundheit und Sicherheit.

Wir sind bestrebt, Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemassnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen.

9. Verbot von Kinderarbeit und Einhaltung von Jugendschutzbestimmungen

Kinderarbeit wird nicht geduldet. Es dürfen keine Personen eingestellt werden, die jünger sind als 15 Jahre (Kinder), oder jünger als das gesetzlich vorgeschriebene Mindesterwerbsalter in Ländern, wo dieses höher als 15 Jahre ist.

Es müssen sämtliche gesetzlichen Einschränkungen in Bezug auf die Beschäftigung von Personen, die unter 18 Jahren sind (Jugendliche), eingehalten werden.

10. Verbot von Diskriminierung und Belästigung

Wir dulden keinerlei Diskriminierung oder Belästigung basierend auf Alter, Geschlecht, Nationalität, Rasse, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung.

Wir pflegen einen respektvollen und fairen Umgang untereinander und Dritten gegenüber.

11. Faire Arbeitsbedingungen

Wir stehen zu fairen Arbeitsbedingungen und beachten alle arbeitsrechtlichen Vorschriften.

Wir zahlen Löhne und Gehälter in all unseren Standorten und Vertretungen mindestens nach gesetzlichen oder tariflichen Mindestlöhnen.

Wir halten die gesetzlich oder tariflich festgelegten Arbeitszeiten ein.

Wir bieten allen Mitarbeitenden, unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, Rasse, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung gleiche Einstellungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

12. Transparenz

Wir stehen ein für transparentes Handeln. Mit der notwendigen Transparenz versuchen wir, mögliche Konflikte früh zu erkennen und zu vermeiden.

13. Vorbildfunktion

Als Mitarbeiterin und Mitarbeiter sowie insbesondere als Vorgesetzte bzw. Vorgesetzter sind wir ein Vorbild in unserem Verhalten innerhalb der Gesellschaft und auch gegen aussen. Wir sind uns bewusst, dass wir tagtäglich mit allen unseren Handlungen und Äusserungen als ein Teil des Unternehmens wahrgenommen werden und wir verhalten uns entsprechend korrekt.

14. Geschäftspartner ausserhalb der Hidrostal-Gruppe

Soweit wir dies beeinflussen können, streben wir an, dass auch unsere Geschäftspartner ausserhalb der Hidrostal-Gruppe, wie insbesondere Kunden, Wiederverkäufer, Handelsvertreter, Agenten etc., den vorliegenden Verhaltenskodex, die begleitenden Regulierungen (Policies) und unsere übrigen Unternehmensgrundsätze einhalten.

15. Einhaltung des Verhaltenskodex

Die im vorliegenden Verhaltenskodex und den begleitenden Regulierungen (Policies) festgehaltenen Grundsätze bilden zentrale Bestandteile unserer Geschäftskultur, zu deren Einhaltung sich alle Mitarbeitenden verpflichten, auch wenn diese strenger sind als das Gesetz.

Es werden keine Drittpersonen eingesetzt, um diese Regeln zu umgehen.

Alle Mitarbeitenden sind für die Einhaltung der Grundsätze verantwortlich, wobei es in der Verantwortung der Vorgesetzten steht, dauernd auf die Einhaltung der Grundprinzipien zu achten.

Die Verletzung dieser Grundsätze führt zu disziplinarischen Massnahmen durch die Unternehmung. Die Art und das Ausmass der Sanktionen hängen vom Verletzungsgrad ab.

16. Meldungen, Fragen und Kommentare sowie Vertraulichkeit

Mitarbeitende, die Verletzungen von Gesetzen, dem Verhaltenskodex, den begleitenden Regulierungen (Policies) oder sonstigen Unternehmensgrundsätzen feststellen, sollen sich an ihre vorgesetzte Person, an die Geschäftsleitung oder an den Verwaltungsrat der Gesellschaft wenden.

Dasselbe gilt bei Fragen oder Kommentaren oder wenn Unklarheit herrscht, ob ein gewisses Verhalten zulässig ist oder nicht.

Sämtliche Meldungen, Fragen oder Kommentare werden vertraulich behandelt. Personen, die Vorfälle melden, werden geschützt. Vergeltungsmassnahmen gegen Mitarbeitende, die Verstösse in gutem Glauben melden, werden nicht toleriert und entsprechend geahndet.

17. Überprüfung des Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex und die begleitenden Regulierungen (Policies) werden in regelmässigen Abständen und beim Vorliegen besonderer Vorkommnisse überprüft und, sofern notwendig, angepasst. Allfällige Anpassungen werden den Mitarbeitenden sowie den Geschäftspartnern der Gesellschaft umgehen kommuniziert.
